

# HR и поиски работы

**Доклад для начинающих специалистов,  
который расскажет как не искать работу  
и стать незаменимым**

---

Никита Михеенков

# Содержание

---

**1. Основная идея**

---

**2. Осознанный карьерный путь**

---

**3. Как устроены HR-системы**

---

**4. Письмо, резюме и портфолио**

---

**5. Где взять опыт и проекты?**

---

**6. Как пройти собеседование?**

---

**7. Основные ошибки соискателей**

# У вас есть план карьеры?

01

Основная идея

---



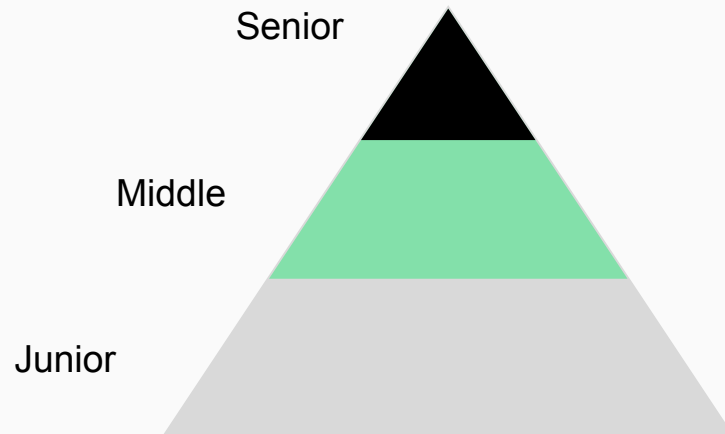
## Основная идея

---

- Поиск работы — это не важно!
- Важна подготовка себя как специалиста
- Вас либо уже хотят, либо нет

# Устройство HR-рынка

---



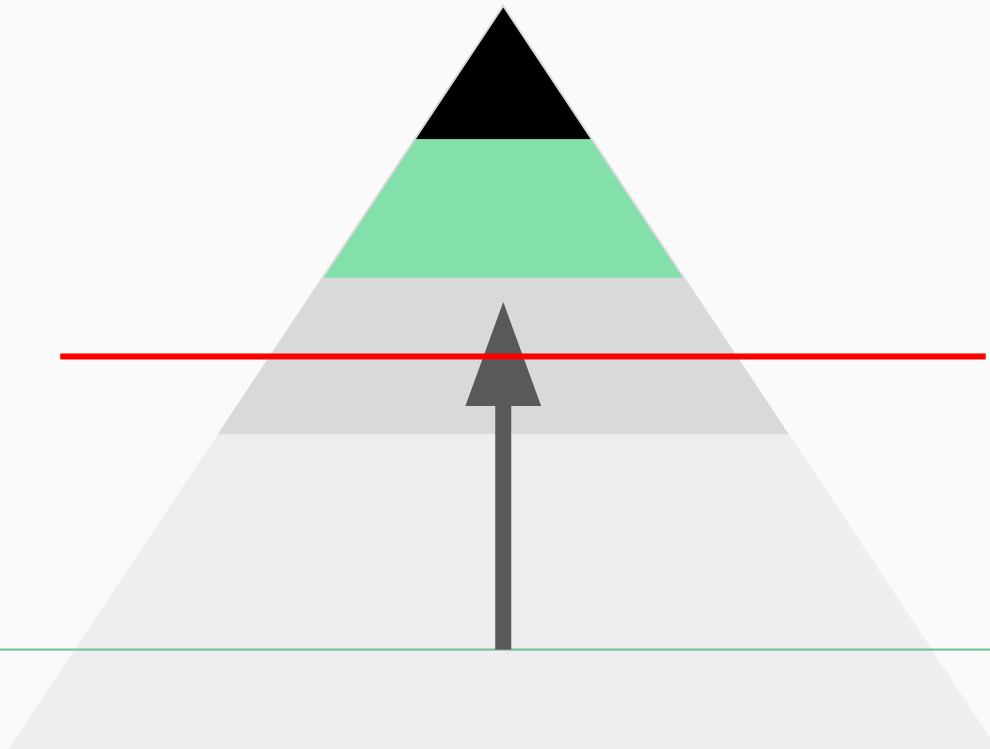
# Устройство HR-рынка

---



# Преодоление барьера

---



## Почему сложно?

---

- Практика неперспективна для компаний
- Стажировка невыгодна для компаний
- На стажировке можно застрять
- Что тогда делать?

02

Осознанность



# Идеальный Junior

---

- Самоопределился
- Адекватен, образован, интересен
- Попытки обучения, развития, первых работ
- Собрал портфолио, ясен уровень
- Может сразу принести пользу
- Учить нужно, но не с нуля

## Позиционирование специалиста

---

- **Выбор специальности: дизайнер, разработчик**
- **Выбор специализации: UI/UX, frontend**

## Специализация или универсальность?

---

- Кросс-дисциплинарность переоценена
- Ищут конкретного специалиста



## Самообразование по плану

---

- Не надеяться на гос.образование
- План обучения: курсы, тренинги и т.д.
- План чтения
- Continuous Learning
- Погружение в информационную среду
- Формирование информационного поля

# Осознанное развитие навыков и свойств

---

- **Hard-скилз**
- **Soft-скилз**
- **Быть интересным**
- **Быть адекватным**

# Карьерный путь

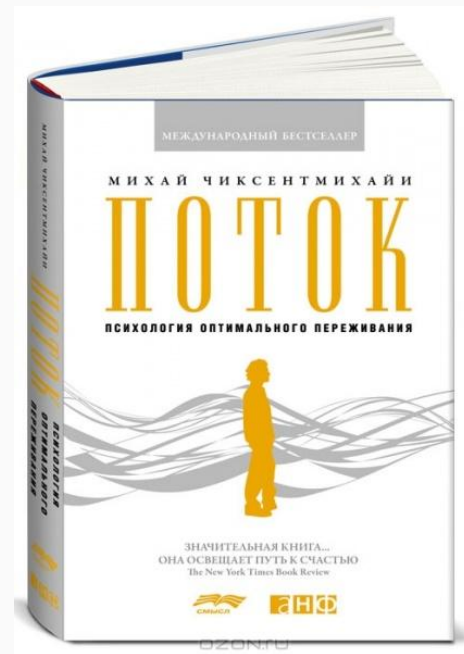
---

- **Переход образование/работа**
- **Выбор компании для старта развития**
- **Карьерный путь как метод развития**
- **Проверка дальних перспектив**

# Осознанность

---

- Концепция мастер-плана
- Осознавать и участвовать в том, что с вами происходит



03

HR



# HR изнутри

---



## HR изнутри

---

- Понять устройство чтобы использовать
- Не человек. Общее решение команд
- Путь резюме в компании

## Разные компании

---

- Государственные
  - Клиентская сторона (обычные компании)
  - Студии и агентства
  - Стартапы и IT
- 

- Фриланс
- Предпринимательство

# Технологии

---

- **HR-системы**
- **Как устроены и как вы в них выглядите?**
- **Упрощать движения резюме**

# HR-системы

Вот столько вакансий

И вот столько резюме

The screenshot shows the 'Хантфлоу' (Huntflow) HR system interface. The top navigation bar includes the company name 'Хантфлоу', the current role 'Контекстолог / Media / 40 000 - 60 000', and utility icons for search, calendar, analytics, and the user 'Nimax'. A left sidebar lists various job categories and filters. The main content area displays a list of candidates with their profile pictures, names, titles, and current status in the recruitment process.

Кандидат	Статус
Евдокимова Александра Сергеевна Директор аналитики / Экономика, Маркетинговые аналитика менеджмент	Тестовое задание 6 Оценка тестового 3 Собеседование Выставлен оффер 3 / 1 Отказы 75
Евдокимова Александра Сергеевна Директор аналитики / Экономика, Маркетинговые аналитика менеджмент	Подумать Писал на таргетаго. Отказали. я. 13 НОЯБРЯ 2018
Руденко Евгений Валерьевич Руководитель отдела контекстной рекламы, ООО «Директа» аналитика	Подумать Писал когда вакансии не было. я. 13 НОЯБРЯ 2018
Смирнов Валерий Валерьевич Специалист по контекстной рекламе, компания IMedia	Оценка тестового Я сказала, что мы не можем дать ему быстрый ответ, а ему нужно решать уже сейчас, поэтому сказала, чтобы принимал др. ВИКТОРИЯ КАЛАНТАЙ, 6 СЕНТЯБРЯ 2018
Фролова Полина Арнольдовна Телефон менеджер, ZENBUSINESS	Подумать я. 29 АВГУСТА 2018
Александр Иван Специалист по контекстной рекламе, Индивидуальные предприниматель	Подумать я. 28 АВГУСТА 2018
Смирнова Анна Юрьевна Специалист по контекстной рекламе, Бизнес-групп	Оценка тестового оставляем тут, буду связываться с ней после выхода нового тимлида. ВИКТОРИЯ КАЛАНТАЙ, 17 АВГУСТА 2018
Калинина Маргарита Викторовна Офис-менеджер, K&N	Подумать отказ ВИКТОРИЯ КАЛАНТАЙ, 16 АВГУСТА 2018

04

Подготовка



## Что необходимо для старта поисков?

- Фоточка
- Резюме и опыт
- Портфолио
- Сопроводительное письмо

## Не обязательно ...

---

- **Свой сайт**
- **Презентации**
- **Странные формы резюме и портфолио**

## Составление резюме

---

- **Нн или спец.площадки**
- **Все обучение**
- **Весь опыт работы**
- **Все стажировки, практики, волонтерство**
- **Почистите потом ...**

## Сопроводительное письмо

---

- Не писать универсальные письма и веерные рассылки
- Каждой компании кратко: почему вы хотите работать там и что можете сделать.

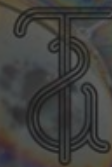
## **Заметание следов**

---

- Подготовка соц.сетей**
- Оценка своего образа: от почты до грамотности**

# 05

# Портфолио



## Где его взять?

---

- Фриланс
- Проекты для друзей, знакомых и института
- Тестовые задания
- Конкурсы
- и т.д.

## Как собирать?

---

- Бережно и всегда
- Избегать компаний где это невозможно
- Каждой профессии свой формат:  
кейсы, макеты, код.
- Общепринятые площадки: Behance, Git и т.д.

## Формат портфолио

---

- **Ссылка!** Чтобы передавать внутри компании
- Презентация только для менеджеров
- Не текстовый файл
- Не архив
- Не Я.Диск, Облако Mail.ru, G.Drive или Dropbox

# Сколько?

---

- 5+
- Виден прогресс
- Убран трешак
- Учебные не катят

06

# Собеседование



# Собеседования

---

- **Зачем они вообще?**
- **Просто проверка на адекватность**

## О чем говорить

---

- **Внятно рассказать о себе**
- **Рассказать про проекты**
- **Обозначить заинтересованность**

## Что не делать?

---

- Не вешайте грузы и проблемы
- Не ругайте прежнего работодателя, коллег и место учебы
- Не болтайте лишнего: намерение зимовать в азии, неуверенность планов и т.д.
- Не концентрируйте внимание на сторонних проектах: от хобби до бизнеса

## Что не делать?

---

**Не трястись от страха. Это нормально, но лучше справиться:**

- Репетируйте!**
- Найдите контакт с HR-ом**
- Придите пораньше**
- Погуляйте по офису, освоитесь в переговорке**
- Выпейте чаю**

## Оптимальная стратегия

---

- **Говорите о работе и компании, не о себе**
- **Превратить в штурм по обсуждению работы**
- **Формальное собеседование — признак провала**

**Что вы хотите и можете  
сделать в компании?**

# Не работайте с мудаками!

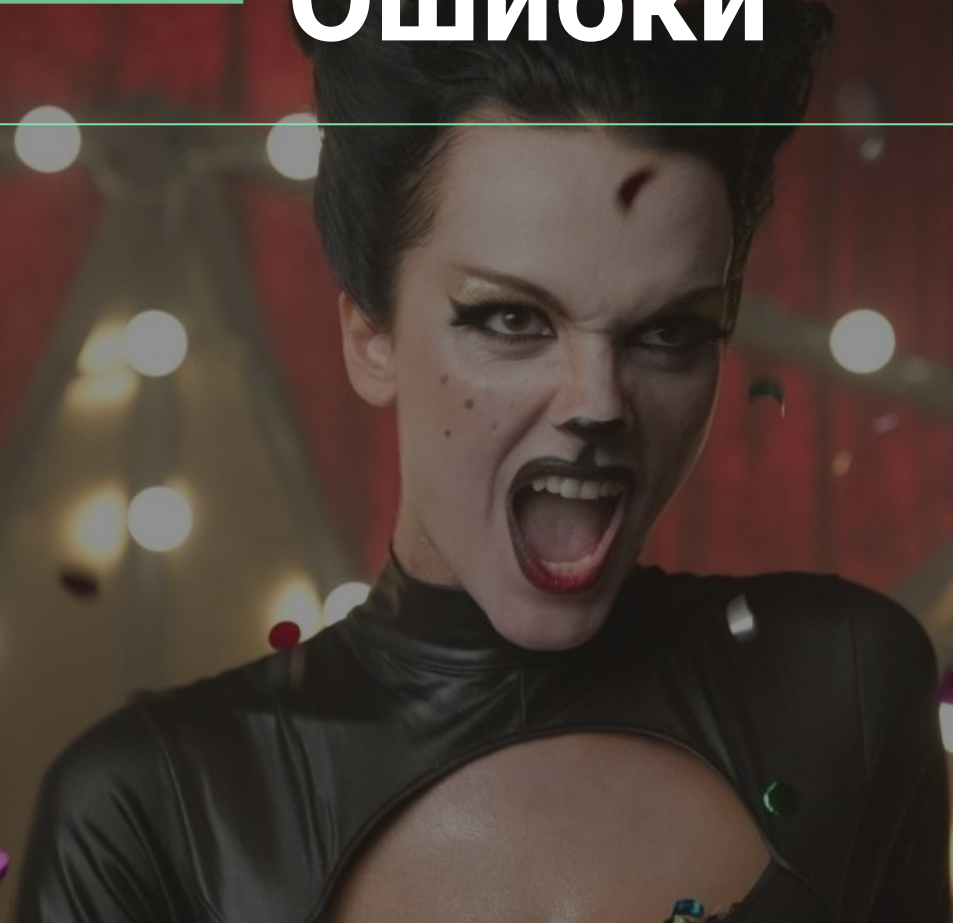
---

- Если все было ужасно и вас завалили
- Вам повезло!
- Выбирайте нормальные компании!

07

Ошибки

---



# Типовые ошибки в поисках

---

- Короткие сроки работы
- Претензии и обиды к предыдущим работодателям
- Нет опыта/практики/стажировок или иных попыток развития
- Отсутствие профессиональной специализации
- Пафосные, хвастливые и просто странные тексты
- Неадекватные соц.сети
- Отсутствие фотографии
- Несовпадение резюме и вакансии по специальности
- Предложение удаленной работы или фриланса

<https://www.facebook.com/mikheenkov>

# Ошибки на испытательном сроке

---

- Опоздания и разгильдяйство
- Нежелание общаться и налаживать контакт с командой
- Безинициативность, несамостоятельность

**Это нормально — испытательный срок взаимен.**

**Не понравилось — спасайтесь!**

# Ошибки в крейсерском режиме работы

---

- Токсичное поведение: конфликты, интриги и тяжелый характер
- Перестараться и выгореть
- Неаккуратность, проблемы с качеством
- Поймать звезду

# ТОП причин увольнений

---

## Со стороны компании:

- Отсутствие дисциплины
- Токсичное поведение
- Проблемы с качеством

## Со стороны специалистов:

- Нет развития и роста
- Смена рода деятельности
- Выгорание
- Нужно больше денег

**Компании увольняют редко, люди уходят чаще**

**Становитесь  
незаменимыми!**

**9 вакансий в Nimax**

---

**hr.nimax.ru**

# Сломай и сделай нормально

[nimax.ru](http://nimax.ru)